

2022

程泰機械股份有限公司

GOODWAY MACHINE CORP.

永續報告書



目錄

關於本報告書.....	1
董事長的話.....	2
01 企業經營.....	3
1.1 認識程泰.....	4
1.2 品牌價值.....	8
1.3 營運概況與財務資訊.....	11
02 公司治理.....	14
2.1 公司組織.....	14
2.2 風險管理.....	21
2.3 資訊安全政策.....	22
03 永續發展.....	24
3.1 社會責任政策.....	25
3.2 利害關係人溝通.....	26
3.3 重大議題.....	27
04 創新與服務.....	28
4.1 產品技術.....	29
4.2 客戶服務.....	33
05 環境永續製造.....	34
5.1 氣候變遷與溫室氣體減量管理策略.....	35
5.2 節電管理政策.....	35
5.3 節水管理政策.....	35
5.4 溫室氣體排放及減量管理.....	35
5.5 廢棄物.....	37
5.6 太陽能發電.....	38
06 責任供應鏈.....	39
6.1 供應鏈管理.....	40
6.2 責任採購.....	41
07 友善職場.....	42
7.1 從業員工資訊.....	43
7.2 薪資、福利、退休制度與其實施情形.....	46
7.3 職場安全與健康之工作環境.....	53
08 社會參與.....	57
8.1 社會公益與關懷.....	58
8.2 產學合作.....	61

關於本報告書

報告書期間與範疇

本報告書揭露之資料涵蓋程泰機械 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間，在經濟、環境及社會層面上，為「企業永續經營」與「企業社會責任」所作的努力與績效。本報告書內容為台灣企業總部「程泰機械股份有限公司」，財務報表為合併報表範圍。

報告書撰寫原則

本報告書為依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，簡稱 GRI）所提出之永續性報導準則（GRI Standards）之核心作為揭露原則，並參酌「上市上櫃公司永續發展實務守則」及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行撰寫。

報告書發行時間

此為程泰機械第一次發行永續報告書，並同時於本公司網站上公開發表，未來將定期發行。

本次發行版本：2023 年 06 月發行

下期發行版本：2024 年 06 月發行

報告書編輯查證

本報告書由 CSR 報告書推動編製小組編譯，小組成員涵蓋各相關功能部門，並進行整體規畫、溝通整合、資料彙整及編輯修訂。本報告書雖未經第三方單位查證，但本公司透過嚴謹的內部控制及內部稽核制度，確保環境及社會面資訊數據的準確性。

聯絡資訊

如對本報告書有任何的疑問與建議，歡迎您與我們聯絡，聯絡方式如下：

程泰機股份有限公司

地址：407 台中市西屯區科園路 38 號

電話：04-24636000

電子郵件信箱：acc@goodwaycnc.com

公司網站：<https://www.goodwaycnc.com>

董事長的話

負責任的企業態度
在於對客戶持續的支持，以及對環境永續的承諾



持續銳變的程泰機械 攜手客戶應對未來的挑戰

隨著 Covid-19 疫情出現以來波動劇烈的政經環境，以及電動車、新能源、5G 通訊、雲端醫療的蓬勃發展所帶來的產業結構革新，接下來的 5~10 年，將是充滿挑戰、但也是充滿契機的年代。

面對未來，程泰機械將持續進化企業體質，加速推動嘉義廠二期擴建工程、強化新興市場的銷售佈局。配合成功導入的 TPS 精實生產、新一代 ERP 企業資源規劃系統、高績效人力資源訓練課程等專案計畫，程泰機械將更有信心與能力，協助全球客戶面對未來的時局變化。

在產品研發方面，秉持智能化、複合化、大型化的發展方針，近期陸續成功推出五軸銑車複合加工機，多刀塔車銑複合機、高階走心式車銑複合機與大型立式

車銑複合機等新世代機型。展望未來，程泰機械仍然將堅持研發本位，持續為滿足客戶任何的加工需求而努力。

環境永續 從自身開始做起

響應淨零碳排的時代責任，具備低能耗、精準潤滑、高效能循環過濾水箱系統的綠色工具機，已是程泰機械精進產品的優先目標。在環境友善方面，持續推動公司廠辦屋頂裝置太陽能板、簡化零組件之非必要包材，鼓勵同仁節能、減塑、珍惜水資源等作為，都是為了實踐我們的目標：落實 ESG，讓企業與自然環境同步邁向永續，共存共好。

A handwritten signature in blue ink, reading '楊德華' (Yang Dehua).

程泰機械股份有限公司
董事長 楊德華

01 企業經營

1.1 認識程泰

1.2 品牌價值

1.3 營運概況與財務資訊



1.1 認識程泰

1.1.1 公司簡介

程泰機械成立於 1975 年 9 月 28 日，為台灣最具規模的 CNC 車床製造商之一，營運中心遍佈台中工業區、中部科學園區、嘉義大埔美、美國、蘇州吳江等，行銷網絡涵蓋 45 個國家或地區，並擁有 52 個專業代理商。

目前，每年約有 1,000 台的工具機銷售至全球各地，並以 15% 的年增率持續穩定的成長。程泰機械始終專注於 CNC 車床的研發與生產，產品線涵蓋多軸、立式、臥式、走心式等各式車銑複合機。近年來，隨著高精密外圓磨床加入產品陣容，全方位的車、銑、磨加工對策。讓航太、汽車、能源、電子、通訊等各個專業製造領域，都能見到 GOODWAY 工具機協助生產製造的蹤跡。

生產基地分佈於台灣、中國大陸及美國，合計共有 6 座銷售與製造據點，其中有 2 座位於中國大陸。2000 年設立美國銷售據點 YAMASEIKI，2003 年程泰蘇州廠落成，2007 年取得投審會核准同意投資大陸吳江設廠，2014 年程泰吳江廠落成。主要銷售地區為中國(34%)、歐洲(31%)、美國(9%)及土耳其(5%)。



台中總公司

► 關鍵零組件加工、組立
台灣·台中 / 18,600 m²



中科分公司

► 車銑複合機製造
台灣·台中 / 26,600 m²



YAMA SEIKI USA, INC.

► 銷售與服務
加州·洛杉磯 / 20,000 m²



吳江分公司

► 車銑複合機製造
江蘇·蘇州 / 66,800 m²



東莞分公司

► 銷售與服務
廣東·東莞 / 500 m²



大埔美分公司

► 興建中
台灣·嘉義 / 100,000 m²

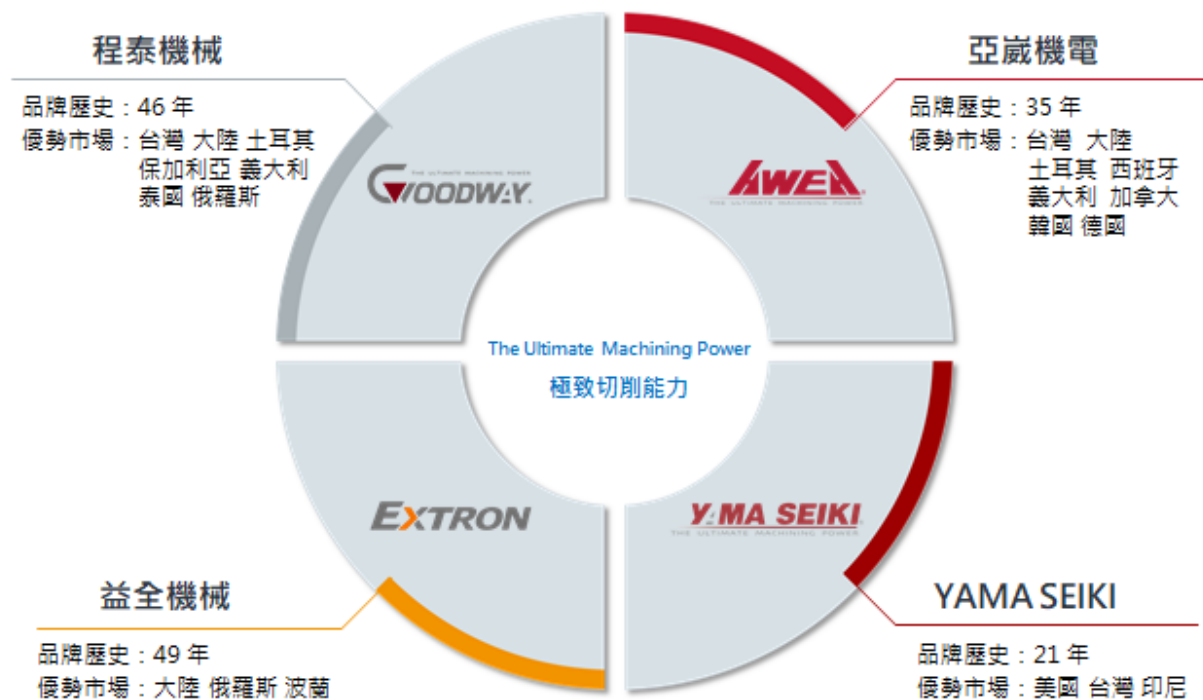
1.1.2 公司沿革

年度	程泰機械歷年沿革
1975 年	創立程泰企業有限公司，資本額 150 萬元，廠房面積 40 坪，代客加工同時開發小型桌上車床
1976 年	增資為 200 萬，並成功開發 GW-1400 高速車床
1977 年	增資為 600 萬，並順利打開東南亞市場
1978 年	順利打開美國、加拿大與澳大利亞市場
1979 年	榮獲外銷績優廠商獎 遷廠至台中工業區，廠房面積 1,526 坪
1980 年	在美國洛杉磯成立分公司
1981 年	榮獲政府品管甲等及正字標誌 開發完成 GW-1600 系列高速車床
1982 年	與工研院機械所合作開發完成 GCL-15CNC 車床 開發完成 GW-2000 系列高速車床
1983 年	開發完成 GC-25 八角高速車床
1984 年	增資為 4,500 萬元 改組為股份有限公司，完成萬能型 CNC-400 車床
1986 年	增資為 6,000 萬元 標得全省高工聯標，高速車床數百台
1987 年	開發完成新型 GCL-2CNC 車床
1988 年	全面導入生產管理電腦化，同時打開歐洲市場
1989 年	研究發展全面導入電腦輔助設計系統 CNC 車床外銷德國實績佔全省 80% 開發完成 GCL-2LCNC 車床
1990 年	標得馬來西亞高工聯標，高速車床 250 台
1991 年	與德國 CarlBenzingeGmbH+Co.合作開發完成 BGT-32 車床 在台中工業區內擴增廠房，總面積為 3,052 坪
1992 年	開發完成 TA-32 及 GCL-3L 車床
1993 年	全面落實推動 ISO9002 品管制度
1994 年	通過英國 BSIISO9002/CNS12682 認證 開發完成 GT-25CNC 車床 GCL-2LCNC 車床榮獲台灣精品獎 參與經濟部工業局「主導性新產品開發--六軸斜床式 CNC 車削單元」計劃案 增資為 10,125 萬
1995 年	通過英國 AMTRI 之 CEMARK 認證 GCL-3CNC 車床榮獲台灣精品獎
1996 年	榮獲第五屆國家磐石獎 完成企業識別體系(CIS)之建立
1997 年	通過英國 TRL 之 EMC 驗證

年度	程泰機械歷年沿革
1998 年	GT-S20 車床榮獲台灣精品獎
	現代化資訊辦公大樓落成啟用
	在台中工業區內擴增廠房，總面積為 5700 坪
	GA-300CNC 車床榮獲台灣精品獎
	TB-150CNC 車床榮獲台灣精品獎
	刀塔伺服換刀傳動機構新型專利(No.135278)
1999 年	雙主軸/雙刀塔 CNC 車床結構新型專利(No.141468)
	現代化廠房之整建與擴增
2000 年	因應 Y2K 電腦危機，推動管理資訊系統整合汰換專案
	投資鉅基科技股份有限公司從事生產半導體模具設備生產製造
2001 年	設立美國銷售據點 YAMASEIKI
	動力刀塔易於換刀傳動機構新型專利(No.161182)
2002 年	獲 ISO-90012000 年版認證
2003 年	榮獲第九屆創新研究獎
	導入自動倉儲管理系統
	轉投資亞崙機電股份有限公司，取得董事長席位
2004 年	實施專業經理人制度，康劍文先生接任總經理
	榮獲研究發展創新產品競賽 CNC 車床類優等獎
2005 年	程泰機械(蘇州)有限公司落成啟用
	導入協力廠商電子商務作業機制
	中科設廠案獲審通過，積極規劃建廠
2006 年	台中工業區二廠成立並成功量產
	榮獲 2005TIMTOS 研究發展創新產品競賽 CNC 車床類佳作獎
	與日本大廠 KIRIU 公司合作生產立式車床
2007 年	投入研發走心式車床
	Y 軸專用動力刀塔傳動機構獲中央標準局新型專利
	獲准推動經濟部技術處示範性資訊應用開發計畫～【工具機產業研發協同資訊應用開發計畫】之專案補助，導入研發 PLM 管理系統
	推動經濟部科技研究發展專案～【車銑複合工具機整合性計畫】擔任主導廠商，開發車銑複合工具機〈Mill-Turn〉
	台中工業區三廠成立並成功量產
	台中工業區五廠成立並成功量產
2007 年	公司於 95 年 10 月 20 日核准公開發行
	公司股票登錄為財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心興櫃股票，於 95 年 12 月 27 日起開始櫃檯買賣
	榮獲 2007TIMTOS 工具機研究發展創新產品競賽 CNC 車床類優等獎
	董事會通過投資美國 YAMASEIKI U.S.A. INC.
2007 年	董事會通過間接對大陸投資「程泰機械（吳江）有限公司」，並於 96 年 3 月 29 日取得投審會核准同意函。

年度	程泰機械歷年沿革
	發行九十六年度第一次員工認股權憑證
	程泰中科分公司設立
2008 年	公司股票於臺灣證券交易所上市掛牌買賣，於 97 年 1 月 24 日起開始上市買賣
	實施九十七年度第一次庫藏股
	中部科學園區新廠落成啟用，投入量產
2009 年	GTS-200XY 獲得「中部科學園區優良廠商創新產品獎」
	申請科學園區「固本精進研究計畫」，與中正大學機械系協同執行
2010 年	臥車模組化設計獲得「中部科學園區優良廠商創新產品獎」
2011 年	執行經濟部「新世代五軸」科專計畫
	一次完工之自動翻面立式雙主軸加工機獲得「中部科學園區優良廠商創新產品獎」
2013 年	GV-780M 全智能化立式車銑複合機獲得 2013 年 TIMTOS 研究發展創新產品競賽 CNC 車床類佳作獎
2014 年	吳江廠落成，並投入量產
2015 年	榮獲豐田汽車設備原價優良獎及愛汽科技綜合優秀獎
	與研華公司簽署合作備忘錄積極推動工業 4.0
	中科六廠成立，並投入量產
	程泰集團 40 週年慶，以公益慈善活動回饋社會，成效卓著
2016 年	與中華電信簽訂合作備忘錄，發展工具機雲端智慧管理系統
2017 年	轉投資益全機械工業股份有限公司
2018 年	程泰嘉義分公司設立
	轉投資博康機電有限公司
	嘉義大埔美廠落成，並投入量產
2019 年	GTW-1500 上刀塔下櫛式多軸車削中心機獲得 2019 年 TIMTOS 研究發展創新產品競賽 CNC 車床類優等獎
	聘請日本工具機大廠資深工程師且具高階品質管理主管退休人士為顧問，指導 CNC 五軸車銑複合機之新產品開發
2020 年	GTW-1500 多軸車銑複合機獲選第 29 屆台灣精品獎
	執行經濟部研發固本「高效率雙主軸雙刀塔車銑複合機開發」專案計畫
	執行經濟部產業升級創新平台「智慧化車銑合 B 軸直驅模組開發暨設備導入終端驗證」計畫
2021 年	受邀由工業局主辦，InterBrand 執行調查之「2021 台灣最佳國際品牌價值調查」評選，獲得最佳國際品牌價值潛力之星獎
	楊德華董事長獲選榮任第七屆「台灣中部科學園區產學訓協會」理事長
	110 年 5 月吳江廠二期落成，投入量產
	GTW-1500 多軸 CNC 車銑複合機榮獲台灣精品獎
2022 年	GTH-1500 平行雙主軸數值控制車削中心進行量產
	GMT-2000 中型 CNC 五軸車銑複合機開發完成
	GMT-2000 五軸同動銑車複合機成功獲得台灣航空工業大廠訂單

1.2 品牌價值



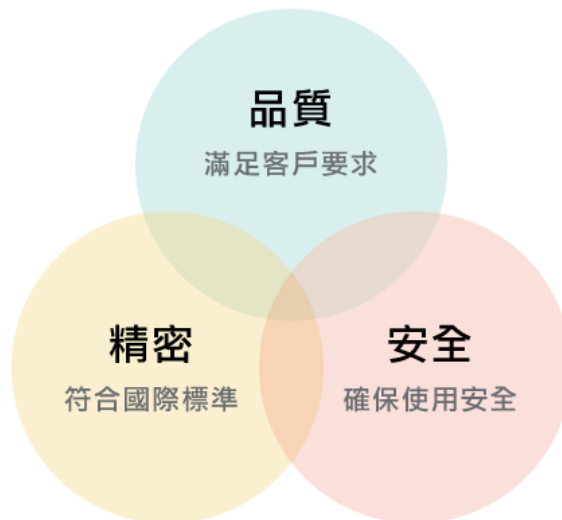
1.經營理念

秉持著誠信、勤儉、負責、奉獻之精神永續經營
發展高精密機械工業、促進產業升級
提供顧客滿意的產品與服務
創造高待遇、高效率與和諧的工作環境

2.產品優勢

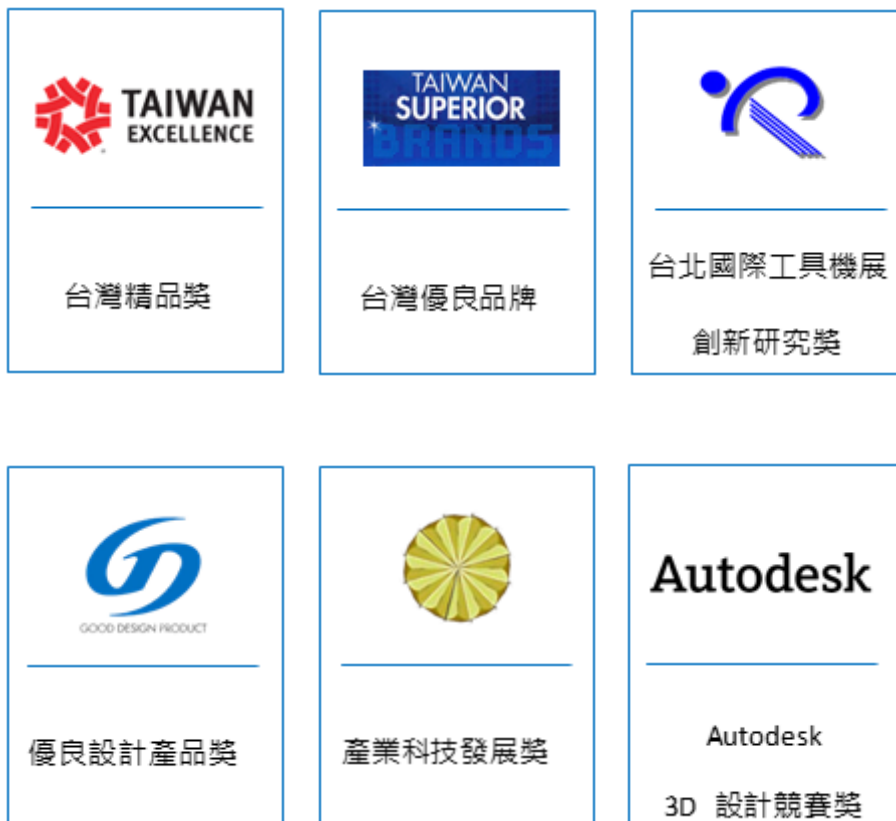
所有程泰所生產的工具機，皆以日本先進的專業科技為基礎並不計成本採用日製高品質關鍵零組件；其中以軸承、控制器(含伺服馬與主軸馬達)、曲齒離合器...等為主要項目，此外，在自製關鍵零組件方面，設立於總公司所在地的程泰加工廠，採用日系 TOSHIBA 五面加工機、臥式搪孔機、MITSUISEIKI 臥式加工機為主要加工設備，並採用 ZEISS 三次元量測儀、TaylorHoson 真圓度機等先進設備量測加工精度，藉以確保所有 GOODWAY 品牌的車床優異的產品品質，並達成所有國際品牌所應具備的品質政策。

3.品質政策



4.獲獎肯定

本公司自創立以來，對於品質檢測及技術提昇方面不遺餘力，不但取得國際品質管理保證系統 ISO9001 認證，產品亦符合歐盟 CE 法規，生產製程及產品品質已達國際水準，並獲得「正字標誌」、「台灣精品獎」、「國家磐石獎」、「中小企業創新研究獎」、「國際工具機展研究發展創新產品競賽優等獎」及「中部科學園區創新產品獎」多項記錄，對於本公司自有品牌「GOODWAY」、「YAMA SEIKI」之產品形象及國際競爭力均有正面助益，深受客戶信賴。



5.發展願景

提供可靠且完善的加工設備，始終為程泰基本的營運目標，尤其在高階工具機市場長期由德、日兩國瓜分的大環境下，如何提升既有的研發能力、強化關鍵零組件自製率、不斷提升客戶滿意度，一直是我們不斷自我要求的核心價值。因此，近年來，程泰致力於人才的培育及改善從業環境，加強與政府機構或學術單位的雙邊合作，以及斥資採購國際知名大廠生產設備等多項充實公司發展的作法。期待在現在與未來，都能為每一位客戶提供滿意的加工生產解決方案。

1.3 營運概況與財務資訊

1.3.1 市場

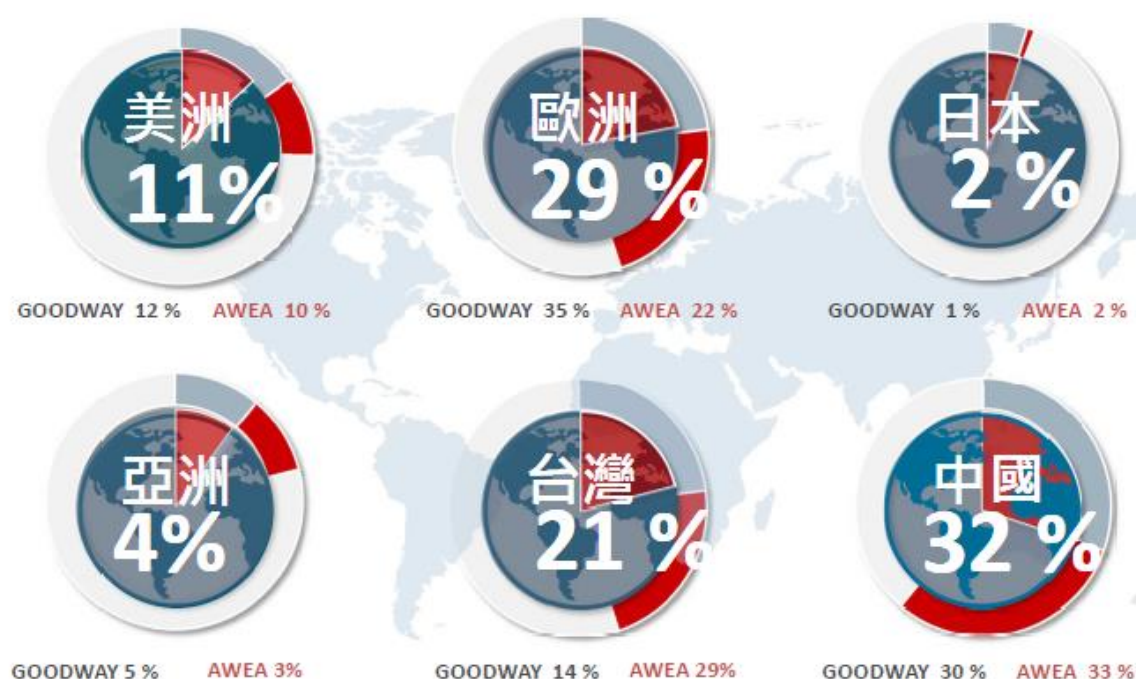
1.全球行銷網路

行銷網絡遍及全球 **48** 個國家或地區

超過 **60** 個專業代理商之規模



2.市場分佈(2022)



1.3.2 財務資訊

一、111 年度營業結果報告

(一) 營收方面：本公司 111 年度營業收入淨額為 2,457,855 仟元，較 110 年度營業收入淨額 2,101,293 仟元，成長 16.97%；111 年度合併營業收入淨額為 6,385,075 仟元，較 110 年度合併營業收入淨額 6,725,493 仟元，減少 5.06%。

(二) 損益方面：111 年度稅後淨利為 708,188 仟元與 110 年度稅後淨利為 363,692 仟元比較，成長 94.72%。

(三) 各年年度收支盈餘情形比較如下：

(個體營收)

單位：新台幣仟元

項目	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度
營業收入	2,599,669	2,002,453	1,433,389	2,101,293	2,457,855
營業毛利	643,087	496,379	211,840	467,377	694,324
營業費用	313,013	214,677	-40,546	185,842	420,067
營業利益	596,917	323,966	462,230	446,991	846,646
稅後淨利	596,917	268,457	484,961	363,692	708,188

(合併營收)

單位：新台幣仟元

項目	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度
營業收入	8,382,446	6,124,719	5,205,033	6,725,493	638,5075
營業毛利	1,976,792	1,494,026	961,004	1,529,247	1,682,323
營業費用	1,181,807	1,028,801	902,514	923,978	868,564
營業利益	794,985	465,225	58,490	605,269	813,759
稅後淨利	766,421	329,559	685,775	436,502	874,634

二、未來公司發展策略

(一) 行銷策略

1. 全力鞏固並發展現有行銷網路及通路布局，達成市場分散目標。
2. 積極收集市場資訊、建立及更新公司行銷網站、企劃產品銷售相關文宣及展會設計等活動，新產品巡迴展覽推廣市場，以協助業務推動。
3. 利用各種選配件及自動化設備，提供客戶多樣化的選擇，增加業務機會。

(二) 產品發展方向

1. 強化高階多軸產品之功能精進及量產能力，充實高階產品線，以提昇整體營運利潤。
2. 大型機械對於工件直徑通過主軸孔徑及工件長度的變化需求持續發展，以期更多的系列產品供客戶選用，爭取更大訂單。
3. 精進自動化週邊設備，整合機台及自動化週邊設備之控制系統，依客戶工件要求、生

產需求提供最適當加工方案，與客戶一同朝無人化或少人力化的加工系統發展。

4. 進行國內外學研界與異業結盟，積極開發機台狀態監控、加工品質監控、自動精度補償等智慧化加工應用功能，於軟硬體兩端將產品價值向上推升。

（三）生產策略

- 1.持續精進 TPS 管理，強化生產效率，提昇產品品質，降低庫存
- 2.強化供應鏈廠商評估審核，提升零組件交期及最佳品質
- 3.引進日系高階機種，提升關鍵零組件之加工效率、自製率及精密度
- 4.主要組件以半製成品庫存，以提升供貨與應變速度。
- 5.戰鬥機種以計畫性生產，以縮短交期及提升組裝效率。

02 公司治理

2.1 公司組織

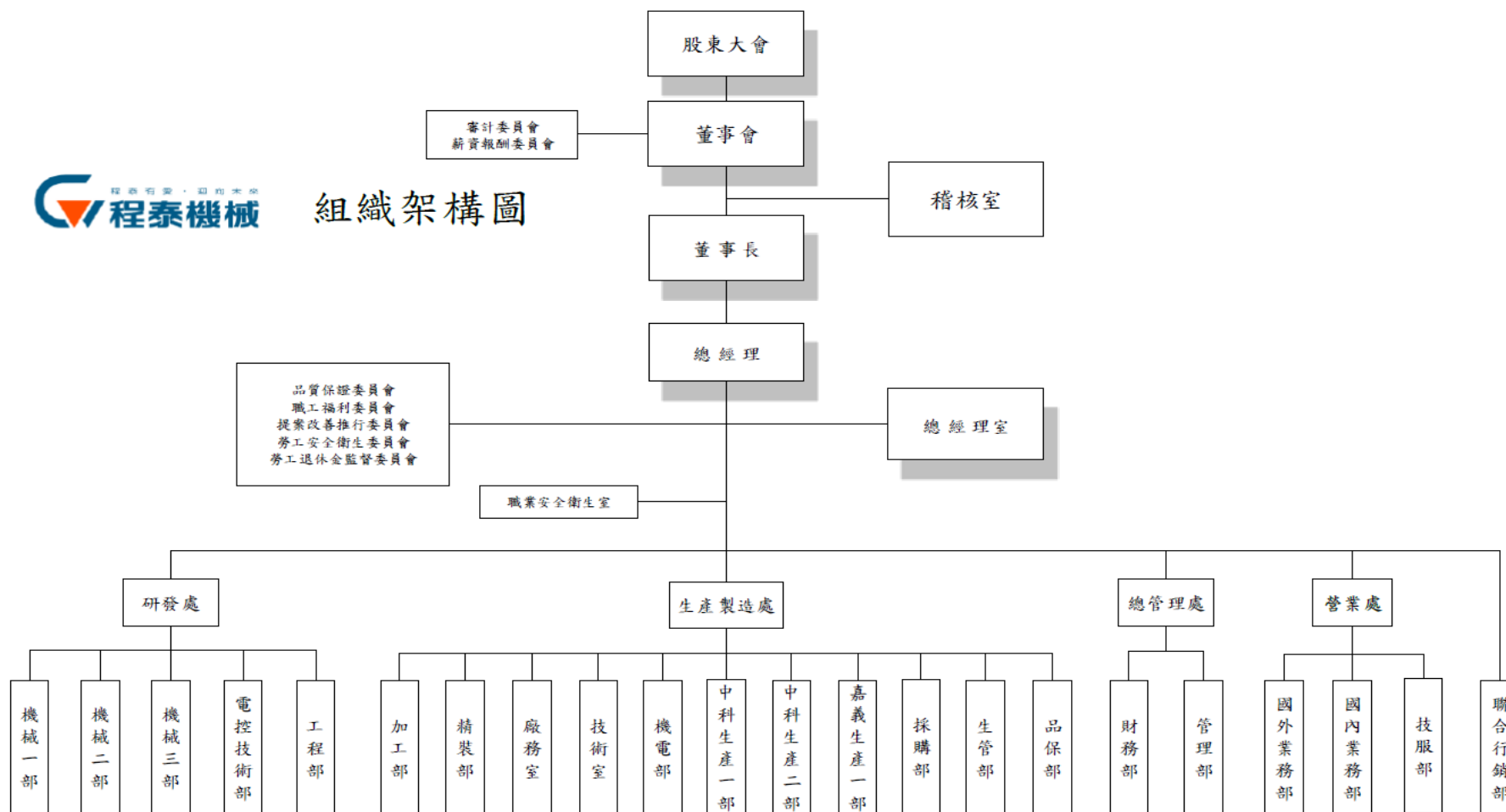
2.2 風險管理

2.3 資訊安全政策

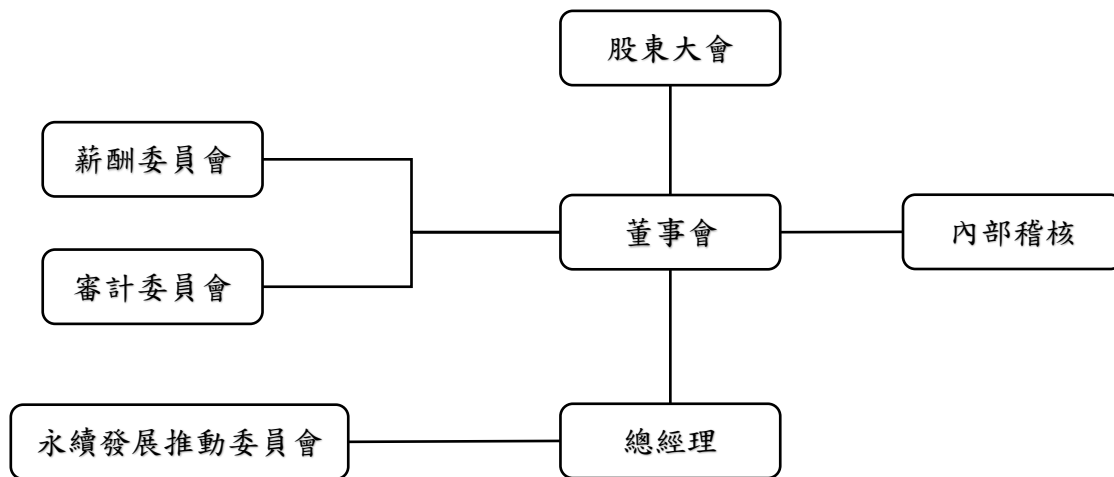


2.1 公司組織

2.1.1 公司組織架構



2.1.2 董事會運作



1. 董事會成員

職稱	姓名	性別	董事會出席率	2022 年進修課程
董事長	楊德華	男	100.00%	1. 企業永續的加速器－CSR、ESG 及 SDGs 2. 企業如何落實節能減碳，提升公司獲利
董事	謝秀芬	女	85.71%	1. 企業永續的加速器－CSR、ESG 及 SDGs 2. 企業如何落實節能減碳，提升公司獲利
董事	劉俊昌	男	85.71%	1. 劇變的年代, 探究下一代的核心競爭力-台中場 2. 企業併購與整合管理 3. 企業如何落實節能減碳，提升公司獲利
董事	莊坤南	男	100.00%	1. 企業永續的加速器－CSR、ESG 及 SDGs 2. 企業如何落實節能減碳，提升公司獲利
董事	楊德生	男	100.00%	1. 企業永續的加速器－CSR、ESG 及 SDGs 2. 企業如何落實節能減碳，提升公司獲利
董事	楊丞鈞	男	85.71%	1. 企業永續的加速器－CSR、ESG 及 SDGs 2. 企業如何落實節能減碳，提升公司獲利
獨立董事	陳克璟	男	100.00%	1. 企業永續的加速器－CSR、ESG 及 SDGs 2. 企業如何落實節能減碳，提升公司獲利
獨立董事	雲逸仙	男	85.71%	1. 企業永續的加速器－CSR、ESG 及 SDGs 2. 企業如何落實節能減碳，提升公司獲利
獨立董事	蔡政達	男	100.00%	1. 最新公司治理政策與公司治理評鑑實務解析 2. 永續發展路徑圖產業主題宣導會 3. 企業永續的加速器－CSR、ESG 及 SDGs 4. 獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會 5. 企業如何落實節能減碳，提升公司獲利

2.董事會成員多元化

(1)董事會成員專業性及獨立性：

本公司「公司治理實務守則」，及「董事及監察人選舉辦法」均訂有多元化方針如下：

董事會成員宜包括但不限於以下二大面向之標準：

A.基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

B.專業知識與技能：專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業技能及產業經歷等。

(2)董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

A.營運判斷能力。

B.會計及財務分析能力。

C.經營管理能力。

D.危機處理能力。

E.產業知識。

F.國際市場觀。

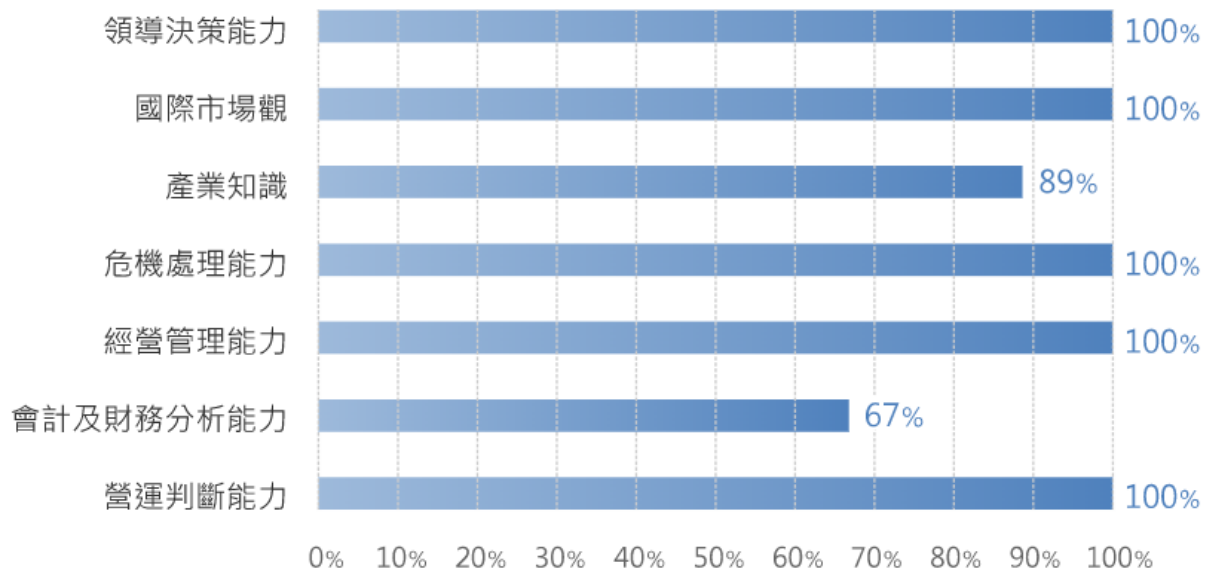
G.領導能力。

H.決策能力

(3)董事會成員多元化落實情形：

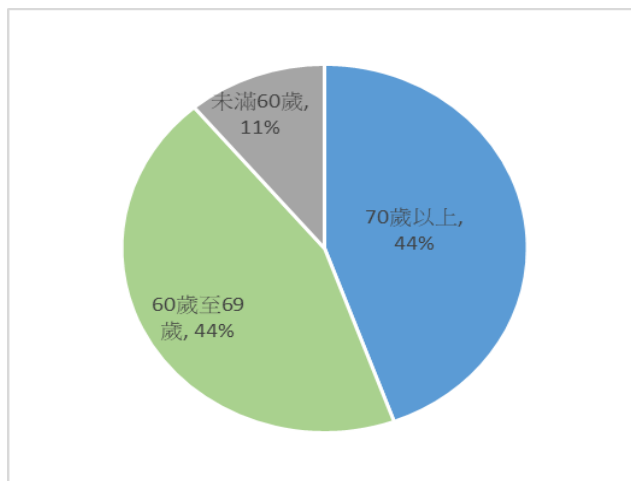
多元化 項目	性別	營運判斷	會計及財 務分析能 力	經營管 理	危機處 理能力	產業知 識	國際市場 觀	領導 決策
楊德華	男	V	V	V	V	V	V	V
謝秀芬	女	V		V	V	V	V	V
劉俊昌	男	V	V	V	V	V	V	V
莊坤南	男	V	V	V	V	V	V	V
雲逸仙	男	V		V	V	V	V	V
蔡政達	男	V	V	V	V	V	V	V
陳克璟	男	V	V	V	V		V	V
楊丞鈞	男	V	V	V	V	V	V	V
楊德生	男	V		V	V	V	V	V

(4)達成率



(5) 本公司具員工身份之董事佔比為 33%，獨立董事任期年資除雲逸仙獨立董事為 6 年左右外，其餘皆為 109 年 7 月開始任期。董事年齡 70 歲以上有 4 位，介於 60 歲至 69 歲有 4 位，低於 60 歲有 1 位；其中包含 1 名女性董事佔比為 11%

(6)董事年齡分布



2.1.3 薪酬委員會

評估董事及經理人之薪資報酬政策、制度。

1.本公司之薪資報酬委員會委員計三人。

2.薪資報酬委員會 2021 年度及 2022 年度截至年報刊印日止薪資報酬委員會開會 3 次，薪資報酬委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率%	備註
召集人	雲逸仙	3	1	75.00%	
委員	陳克璟	4	0	100.00%	
委員	蔡政達	4	0	100.00%	

3.薪酬委員會職責

本委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- (1)訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (2)定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。
- (3)定期檢討薪資報酬委員會運作管理辦法並評估是否提出修正建議。

2.1.4 審計委員會

協助董事會履行其監督公司在遵循公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予職權之有效執行。

1.本公司之審計委員會委員計3人

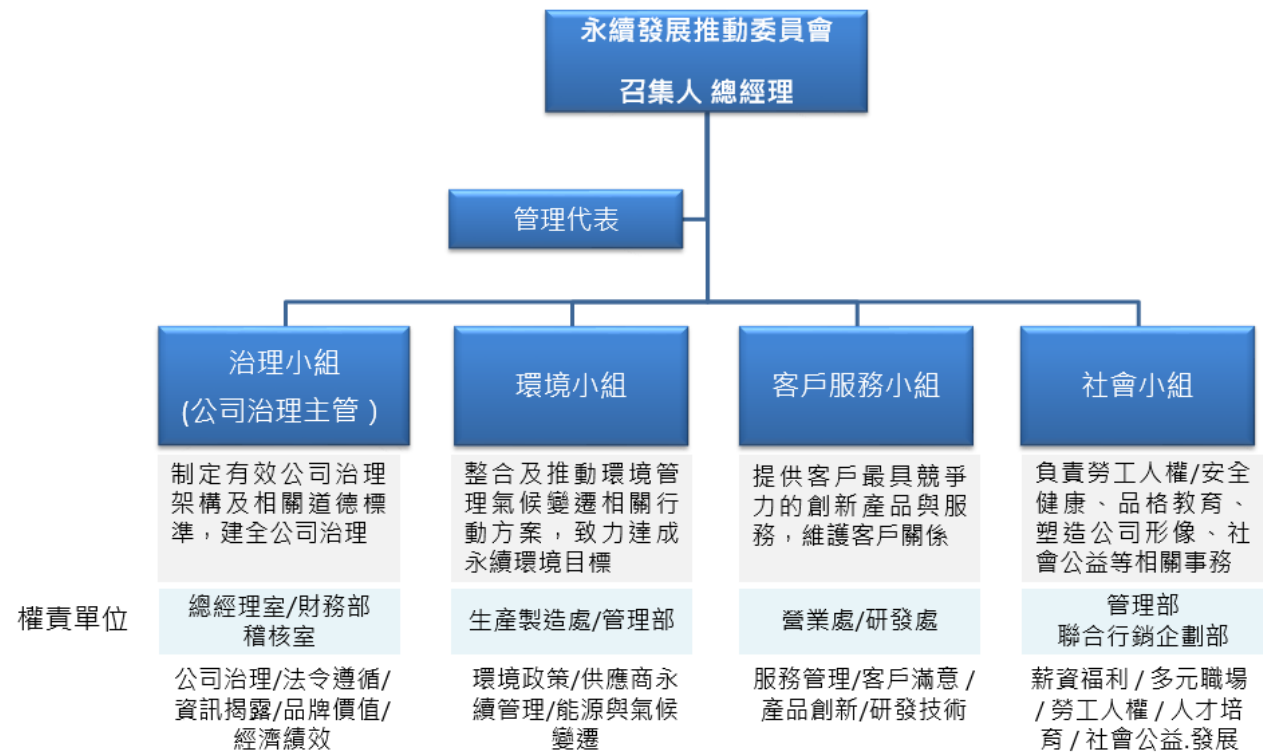
2.審計委員會 2021 年度及 2022 年度截至年報刊印日止審計委員會開會 7 次，審計委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率%	備註
獨立董事	雲逸仙	5	1	83.33%	
獨立董事	陳克璟	6	0	100.00%	
獨立董事	蔡政達	6	0	100.00%	

3.審計委員會職責

- (1)協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。
- (2)本公司審計委員會每季至少召開一次會議，內部稽核主管就本公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，與獨立董事進行討論。

2.1.5 永續發展推動委員會



2.2 風險管理

2.2.1 違反誠信經營之舉發

本公司基於廉潔、透明及負責之經營理念，秉持誠信從事所有營運活動，若發現本公司及其董事、監察人、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，於從事商業行為之過程中，有直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為時，提供檢舉信箱舉發，並保密關於個人資料，並依法採取適當之保護措施保障個人資料及隱私。

2.3 資訊安全政策

為確保公司永續營運之基礎，掌控企業風險治理管理。程泰機械持續落實強化資訊安全管理，確保資訊的可用性、完整性以及機密性，並免於遭受內、外部的蓄意或意外的威脅，程泰機械資訊將資訊安全政策及具體管理方案分類三大區塊，制度規範、科技運用、人員訓練。管理說明茲闡述如下：

1. 制度規範：

- (1) 程泰機械資訊安全之權責組織透過規劃、建立與執行(PDCA)機制，保護資訊資產的機密性、完整性以及可用性。劃定權責單位為資訊單位，設置資訊主管乙名，與專業資訊人員數名。
- (2) 訂定公司資訊安全管理制度，規範內部各單位人員作業行為。定期檢視相關制度是否符合營運環境變遷，並依需求適時調整。
- (3) 接受稽核室之監理督導，透過治理架構向上溝通，回應組織策略要求，持續資安政策推動與落實。



2. 科技運用：

程泰機械為防範各種外部資安威脅，近年來，持續積極導入優化資安防禦措施，加入「SP-ISAC 科學園區資安資訊分享與分析中心」獲取最新情資。

(1) 外部威脅

防範外部駭客入侵與電腦病毒威脅，除建置防火牆、防毒/防勒索系統等資通安全系統外，亦接受專業資安顧問團隊進行資安評估與弱點掃描，發掘系統潛在弱點與漏洞，並予以修補改善。

(2) 權限管理

採最小權限原則管理內部系統與資料之存取權限，人員無法使用非經授權之系統功能。為增強營業秘密維護，導入加密系統。每年定期執行權限盤點作業，以確保權限配置妥當與正確。

(3) 存取控管

為強化系統存取控管機制，除透過多層式網路架構管理不同用途之系統、限制外部存取之連線方式外，另配有端點管理、網路行為與告警...等資訊行為監管相關系統，記錄人員的資訊行為歷程，自動偵測異常行為，並自動通報管理人員進行處置。

(4)系統可用性

為確保內部系統運作之穩定性，和縮短系統異常之服務中斷時間，資訊應用服務皆建立相應之備份機制，重要之硬體網路設施，亦設置備援機制，避免服務中斷。

3.人員訓練：

(1)根據資訊安全執行現況與事件發展，透過教育訓練與資安宣導，提升內部人員資安認知與警覺性。

(2)2022 完成全公司「電子郵件社交工程演練」，發送目標共計 206 個帳號，測試結果平均開啟率為 7.18%，點擊連結率為 8.35%。此外，針對點擊測試郵件連結員工，辦理資訊安全教育訓練，課程內容包含「讀新聞、看資安」、「郵件社交案例與演練」、「科技趨勢與資安風險」、「物聯網安全風險與駭客思維」，完成受訓並進行測驗，結果均達 80 分以上，效果顯著。

03 永續發展

3.1 社會責任政策

3.2 利害關係人溝通

3.3 重大議題



3.1 社會責任政策

程泰機械履行企業社會責任，在追求經營發展的同時，能持續遵守道德規範，並且為員工及其家庭、當地社區，以及整體社會，創造更好的生活品質。

企業社會責任的含蓋範圍包含公司治理責任、永續環境責任、社會公益責任等。公司治理責任對象為政府、股東、客戶、員工、供應商等利害關係人；永續環境責任對象為自然生態、環境資源、綠色產品；社會公益責任對象為公司員工與社會相關之公共事務者。為追求企業永續經營與發展，善盡企業社會責任，滿足社會需求、規範和價值觀並回報社會，特以制定企業社會責任政策與行為準則遵循。

一、企業社會責任政策

遵守社會責任規範，符合法規與客戶要求維持良好公司治理，嚴守商業道德與規範綠色產品節能環保、無毒與可回收性設計提供安全工作環境，並積極投入社會公益



二、企業社會責任之行為準則

1. 公司不使用或不支持使用符合法律規定的童工，且不會對雇員進行任何形式的體罰、精神或者身體強迫，以及言語侮辱。
2. 提供一個安全、健康的工作環境
3. 推動勞資合作，尊重員工的結社自由和集體談判權。
4. 僱用員工，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視或差別薪酬待遇。
5. 公司遵守在工作時間上符合相關法律及行業標準有關的規定。
6. 公司商業互動關係謹守最高的誠信標準，採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪污、敲詐勒索和挪用公款。業務來往透明，且無不正當收益。
7. 承諾公平交易，不以不實廣告等非法形式參與市場競爭。

3.2 利害關係人溝通

對象	主要關切議題	溝通做法	溝通管道
員工	1.薪酬、福利、伙食 2.人才培育 3.經營績效	1.薪酬委員會 2.勞資會議 3.福委會 4.伙食會議 5.幹部月會 6.性騷擾投訴 7.福利措施相關之員工 意見調查表	內部溝通信箱 內部電話 調查表 ----- 聯絡人:楊小姐 電話:04-2463-6000 分機 12002 信箱:1905@gooswaycnc.com
客戶	1.客戶服務 2.供應鏈管理 3.符合法令規範	1.客戶滿意度調查 2.定期溝通與討論 3.客戶申訴電話	聯絡人:彭先生 電話:04-24636-000 分機 12123 信箱:goodway@goodwaycnc.com
供應商	1.永續發展策略 2.經營績效 3.創新管理	1.打造幸福企業和樂人生報告或會議 2.精密工具機產學及企業社會責任相關管理說明 3.與供應商進行工具機精密產學及企業社會責任相關合作計畫	供應商管理考核 從業道德違規舉發系統 聯絡人:楊先生 電話:04-2463-6000 分機 12270 信箱:goodway@goodwaycnc.com
媒體	1.產業趨勢 2.經營佈局 3.營運績效	1.專題採訪 2.媒體座談 3.發布新聞稿	聯絡人:王先生 電話:04-2462-9698 分機 62351 信箱:1062@goodwaycnc.com

3.3 重大議題

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境面	環境保護	1.依據製造產業相關法規，制定公司規範，以落實環境保護。 2.提升資源再利用管理政策： (1)民生廢棄物管理：執行資源回收等管理措施。 (2)事業廢棄物管理：均委託合格回收業者進行回收。 (3)水資源管理：建置民生廢水之收集系統。 3.溫室氣體管理政策： (1)配合政府環保政策執行溫室氣體盤查。 (2)以自然照明替代電能，並將傳統燈具改為LED之省電燈具。 (3)持續維持能源減量設備運轉及維護保養。 (4)節電專案的推動與執行。 (5)建立組織盤查溫室氣體管理機制及強化內部查證能力。 (6)每年定期內部查證溫室氣體排放量，掌握並據以提出溫室氣體減量之可行方案。 4.節水、節電管理政策： (1)推動節水管理，有效達到循環再利用之節水效用。 (2)使用節能、環保標章之產品，提升能源使用效率。 (3)租用環保機種影印機、使用再生影印紙及使用環保碳粉等。 (4)設備使用或加裝變頻器，提昇效能、減少損壞。 (5)設備定期檢查維修，確保用電安全及減少因效率不佳造成耗能。
社會面	職業安全 人才培育 產品安全	1.保障員工相關權益，每季召開勞資協調會議與勞工安全衛生會議。 2.提撥3%~8%將經營績效及成果反映於員工薪酬。 3.積極提高員工安全文化素養： (1)現場作業均備有安全作業程序書， (2)本公司定期安排健康檢查、 (3)定期實施安全衛生教育訓練 (4)進行消防安全檢查與建築物安全檢查。 4.提供相關內部及外部專業教育訓練。 5.設有專門單位負責消費者之售後服務，產品遵循相關法規及國際準則要求標示。 6.訂有供應商管理政策，供應商均經適當評鑑。
經濟面	公司治理	1.設置永續發展推動委員會，主要功能如下： (1)制定有效公司治理架構及相關道德標準，健全公司治理。 (2)整合及推動環境管理氣候變遷相關行動方案，致力達成永續環境目標。 (3)提供客戶最具競爭力的創新產品與服務，維護客戶關係。 (4)負責勞工人權/安全健康、品格教育、塑造公司形像、社會公益等相關事務 2.每年至少一次向董事會報告。

04 創新與服務

4.1 產品技術

4.2 客戶服務



4.1 產品技術

4.1.1 程泰產品線



多軸車銑複合機系列

應用於工序複雜或形狀複雜的工作
GMT / GTW / GTZ / GTS / GTH



立式車銑複合機系列

應用於大直徑之重型、盤型工件
SUPER GV / GV-1 / GVJ / GV / GVI



臥式車銑複合機系列

應用於中小直徑之盤型工件
HA / GS / GA / GLS / GLA / GCL-2 / TS



走心式車銑複合機系列

應用於高精密之微型工件
SWn / SW / SD / SW-12



鋁輪圈加工機系列

鋁輪圈加工專用
GA-W



內外圓磨床系列

圓形零件之精密研磨
GRW / GRA / GRU / GRC

公司目前的 CNC 產品可分類為：臥式車床、立式車床、走心式車床、外圓磨床，亦包含與車床搭配的自動化設備，其中臥式 CNC 車床型式分有平床式、斜床式；線軌、硬軌；單主軸、雙主軸、雙主軸雙刀塔、五軸機和自動化生產線等等，大小尺寸及規格系列最為齊全，是公司的主力產品，無論在銷售台數與營業額皆佔一席之地；立式 CNC 車床的型式也已趨近齊全，最大加工徑從 Ø320mm 到 Ø6000mm，包括煞車盤自動化生產線，另有與 KIRIU OEM 的立式車床產品線；走心式車床機型約有五型並同時具有走刀之功能，從 12 型到 42 型規格具全；CNC 外圓磨床的型式分有直進式、斜進式與走頭式，立式車床、走心式車床及外圓磨床等產品線是公司相當期待的明日之星。

4.1.2 核心技術-程泰

	程泰動力刀塔 超過 20 年的研發、製造及商品化經驗 為台灣最早自主開發動力刀塔的工具機廠
	複合化功能開發能力 5 軸同動 / C 軸 / Y 軸 / 副主軸 / 線上動平衡檢測 Done-in-one (一次裝夾，即可加工完成)
	靜壓軸承與自動潤滑 (磨床) 砂輪主軸之靜壓軸承與軸向軌道之靜壓潤滑 皆由程泰所自主研發

Turn-Key	專用夾治具 	自動頂料機構 	快速量測模組 
-----------------	--	--	---

精密手工鏜花 	手工鏜花-機器精度的來源 台灣最龐大的自訓鏜花團隊，傳承最精良的鏜花工藝，確保程泰集團所有產品優異的性能與精度。
---	--

自動化系統整合	多機+門型機械手臂 	對向式雙主軸+自動上下料系統 
----------------	--	--

4.1.3 智慧機械-程泰

程泰機械 自主研發

生產資訊整合系統



遠端售服通訊盒



程泰雲端售服平台



因應智慧製造時代來臨，發展 G.NET 功能，收集具指標性的機器資訊，再利用大數據結合物聯網架構，將傳統機器與工廠升級為智慧工廠，從機器狀態、刀具狀態、操作資訊到故障預測、精度補償、自動排程等，將智慧機器產業化，讓工廠狀態可視化、行動化，優化製程提升精度與產能。

4.1.4 接軌工業 4.0



程泰機械為厚植產品的研發能力，大量晉用機械、機電碩士人才專門從事高階產品設計，在機構方面，除了自行研發多款動力刀塔之成就，並獲得專利的肯定；在電控方面，亦投入人機界面之應用程式的發展，於 97 年 TIMTOS 展出的「避碰干涉檢查技術」更是台灣廠家的首創；此外，在機種發展上採取產品技術縱向深入，產品線橫向延伸的策略，藉由主力產品---臥式 CNC 車床的技術持續開發，並將多年的經驗拓展至立式車床與走心式車床，臥式車床由一般的 2 軸產品拓展至高階的多軸複合機之產品，例如雙系統之 GTS-150/200、GTZ-2000/2600、GTW-1500 機種，並搭配產品面的延伸，由小型加工機至大型加工機之系列齊全，例如大型、重切削之 GS-4000/GS-6000/GS-8000/HA-1600 等系列機種。此外，為了迎接工業 4.0 也投入了大量人力開發自動化生產設備，令整個程泰機械的產品得以完整，並逐步追上日本及韓國等工具機國際大廠的距離，擺脫國內其他競爭廠家的糾纏。

4.2 客戶服務

程泰機械致力提供客戶最好的服務，以成為讓客戶無後顧之憂的合作夥伴為本，積極協助客戶成功。

- 1.誠信穩健經營：遵守法律與規範，落實公司治理，全體同仁及所有業務活動皆須遵守公司經營行為準則。
- 2.提升客戶滿意：重視客戶之需求並及時回饋，持續提升服務品質與競爭力，提供客戶優質的服務，達成客戶滿意的目標。
- 3.滿意度調查表：每年針對客戶調查客戶滿意度，程泰機械 2022 年客戶滿意度優。

- 4.每年定期參展：



芝加哥國際工具機展



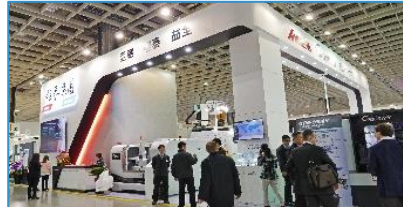
歐洲國際工具機展



中國國際機床展



日本國際工具機展



台北國際工具機展

05 環境永續製造

5.1 氣候變遷與溫室氣體減量管理策略

5.2 節電管理政策

5.3 節水管理政策

5.4 溫室氣體排放及減量管理

5.5 廢棄物

5.6 太陽能發電



5.1 氣候變遷與溫室氣體減量管理策略

近年來因氣候變遷而導致極端異常天候產生頻繁，故全球引起之天然災害時有所聞，如乾旱災將導致地區限水危機，全球溫室效應所產生之平均氣溫上升，將引起企業使用空調降溫之時間更為頻繁，易造成全台限電的危機。

本公司溫室氣體之主要來源為電力能源，目前廠區已採取溫室氣體之盤查記錄，以配合政府環保政策執行溫室氣體盤查。降低溫室氣體方面由電力節約方面做起，持續維持能源減量設備運轉及維護保養，降低間接排放之溫室氣體排放量，同時積極鼓勵員工一起節能減碳，並關心與注意環保法規中之溫室氣體法規變更或修改，以便適時配合調整廠區之節能措施。

5.2 節電管理政策

本公司使用的主要能源為外購電力，故透過設定節約用電目標，制定管理方案來管控，並推動廠房照明設計以自然照明替代電能，並將高耗電之傳統燈具改為 LED 之省電燈具

- 1.辦公室隨手關燈，午休熄燈及下班時間關燈巡檢。
- 2.事務機設定節電模式，長時間未使用時，自動進入節電模式。
- 3.推動電子化作業降低能資源消耗。
- 4.生產製程程序之調整。
- 5.廠內節能措施進行。
- 6.電力照明之替代及管理。
- 7.馬達汰舊換新。
- 8.公共區域照明皆安裝感應燈，避免長期恆亮浪費。
- 9.設備皆採用綠色環保產品，達到節能功效。

5.3 節水管理政策

面對全球環境變遷，大家即將面對水資源的缺乏而造成生活衝擊，故經由規劃各項水資源節約計畫，透過改善製程、節水及水回收再利用等措施，積極減少廢水之產生並增加再生水使用率。

- 1.張貼節約用水標語，使大家養成隨時關水習慣。
- 2.發現漏水應立即通報，避免於浪費用水。
- 3.鼓勵同仁午餐時自備餐具，減少使用免洗餐具。
- 4.年度用水量

年度	用水量（立方公尺）	員工總數（人）	平均用水量（立方公尺）
109	15,485	367	42.19
110	15,970	368	43.4
111	19,003	393	48.35

5.4 溫室氣體排放及減量管理

5.4.1 企業對於溫室氣體排放之影響，或衝擊之程度：

1. 企業受氣候變遷相關法規規範之風險

依據國內溫室氣體排放之管制法規，公司需揭露溫室氣體排放量盤查、查證並登錄相關資訊，將逐年限制溫室氣體之總排放量，政府未來可能開徵碳稅或能源稅，將造成進口原物料與電力能源之價格提高，都會提高企業的生產營運成本。本公司溫室氣體之主要來源為電力能源，目前廠區已採取溫室氣體之盤查記錄，並關心與注意環保法規中之溫室氣體法規變更或修改，以便適時配合調整廠區之節能措施。

2. 企業受氣候變遷之實質風險

近年來因氣候變遷而導致極端異常天候產生頻繁，故全球引起之天然災害時有所聞，如乾旱災將導致地區限水危機，全球溫室效應所產生之平均氣溫上升，將引起企業使用空調降溫之時間更為頻繁，易造成全台限電的危機。因能源與資源供應其遭受異常氣候影響，公司採購之原物料、電力供應及燃料購置成本明顯上升，故產品之生產穩定度、產品運輸以及倉儲皆等造成影響。

3. 氣候變遷提供企業之機會

公司為減少溫室氣體效應之衝擊且面臨生產營運成本增加下，將其推動能源有效利用，以降低成本之作為，例如盤查各類採購成本，高單價或採購量大者其評估替代品或開發替代廠商。在降低溫室氣體方面考慮由電力節約方面做起，以降低間接排放之溫室氣體排放量，同時積極鼓勵員工一起節能減碳。

4. 企業(直、間接)溫室氣體排放量(註明盤查範疇及時間)，及是否通過外部驗證

本公司 110 年溫室氣體排放統計量為 2329 公噸 CO₂e/年，說明如下：

- (1) 直接溫室氣體排放量(主要為公務車輛用油)：152 公噸 CO₂e/年，約占總排放量之 5.5%。
- (2) 間接溫室氣體排放量(主要為外購電力)：1870 公噸 CO₂e/年，約占總排放量之 94.5%。
- (3) 其他如員工通勤部分，為範疇三非屬自有或可支配控制之排放源所產生之排放，本年度不列入統計。

5.4.2 企業對於溫室氣體管理之策略、方法、目標等：

1. 企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略本公司溫室氣體管理之策略：

- (1) 配合政府環保政策執行溫室氣體盤查。
- (2) 廠房照明設計以自然照明替代電能，並將高耗電之傳統燈具改為 LED 省電燈具(108 年工業區廠、110 年中科廠汰換為 LED 燈具)。
- (3) 持續維持能源減量設備運轉及維護保養。
- (4) 節電專案的推動與執行(110 年汰換老舊空壓機)。

(5)預計 112 年規劃屋頂太陽能板工程，除產生綠色能源外，預期遮陰效果亦可有效節省空調能源使用。

2.企業溫室氣體排放量減量目標公司目前針對電能之減量來降低間接排放之溫室氣體數量。

3.企業溫室氣體排放量減量之預算與計畫本公司使用的主要能源為外購電力，電力能源消耗亦是公司溫室氣體排放之主要來源。故透過設定節約用電目標，制定管理方案來管控，達到節約用電與減少溫室氣體排放的目的。

(1)辦公室隨手關燈，午休熄燈及下班時間關燈巡檢。

(2)確實推動垃圾分類及資源回收。

(3)辦公室影印文件儘量重複利用回收紙張。

(4)事務機設定節電模式，長時間未使用時，自動進入節電模式。

(5)推動電子化作業降低能資源消耗。

(6)生產製程程序之調整。

(7)廠內節能措施進行。

(8)電力照明之替代及管理。

(9)空壓機設備汰舊換新。

(10)規劃屋頂太陽能工程。

4.企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果

公司對於產品設計與性能上，配合客戶以綠色節能為目標，持續導入與執行各項有效的節能方案，期能提供客戶更節能之產品，以降低對環境之衝擊，達到節能減碳之目標。

5.5 廢棄物

本公司長久以來致力提升資源回收再利用比例，透過廢棄物管理方案，可大幅減少環境衝擊與降低社會成本，進而創造友善的生活環境與環境永續。

1.減少垃圾之丟棄量，確實推動垃圾分類及資源回收。

2.製程所產生之廢棄鐵類、廢油類、廢紙類與廢塑膠類，均委託合格回收業者進行回收再利用處置，落實有效資源再利用之承諾。

3.辦公室影印文件儘量重複利用回收紙張。

4.廢電池、光碟片、碳粉匣、紙類等應落實資源回收分類機制。

5.落實環保政策。

6.年度廢棄物總重量

年度	廢油總重量（公噸）	廢布總重量（公斤）
108	40.5	17,075
109	21.2	5,180
110	30.5	8,330

5.6 太陽能發電



程泰亞崙集團建造嘉義大埔美廠屋頂型太能電廠，落實綠能環保，促進永續發展。

廠區內裝置模組最新製程 350w 模組，總量鋪設高達 6,514 片太陽能板，裝置容量達 2.280MW，預計每年發電量約 259 萬度，相當於 738 戶家庭一整年的用電量，同時減少逾 1,590 公噸碳排放，相當於 4 個大安森林公園一年的吸碳量。

06 責任供應鏈

6.1 供應鏈管理

6.2 責任採購



6.1 供應鏈管理

1.新廠商評鑑：

針對供應商品質、財務、價格、製程別、技術層面、勞動人權各項評核，符合條件者，方可成為合格供應商。

2.合格供應商評比與分級：

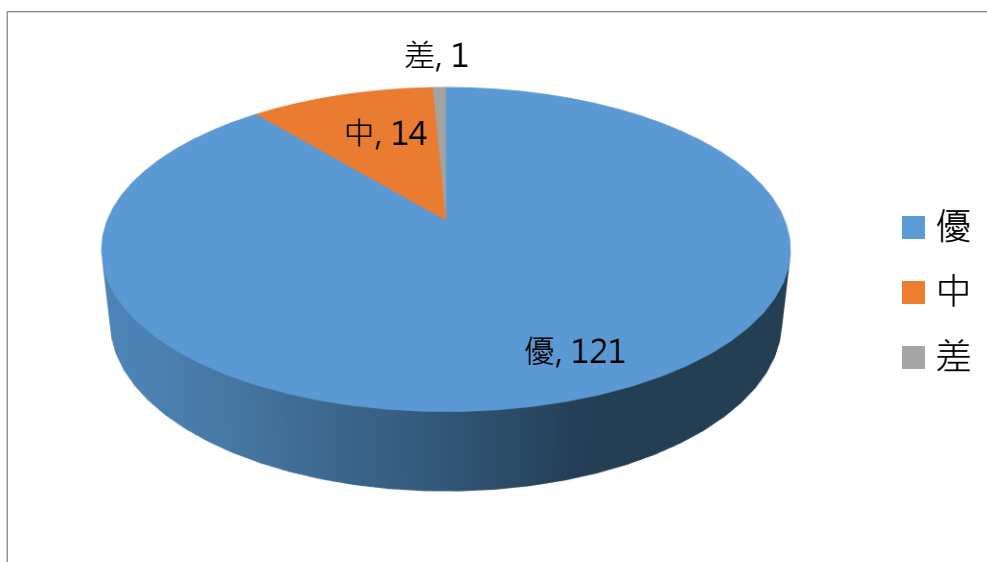
依供應商管理辦法進行評比，以評比結果實施分級制度，作為供應商採購參考。針對評比分數低於要求之供應商，將要求其改善，直至符合要求為止，情節嚴重者，得停止採購或取消合格供應商資格。

3.供應商考核表：

每年針對供應商調查供應商考核，程泰機械 2022 年供應商考核，針對品質 50%，交期 20%，服務 20%評分，共 136 家，統計表如下：

項目	品質 50%	交期 30%	服務 20%	得分
平均	46.32	25	15.12	86.88

分等	優	中	差	合計
家數	121	14	1	136



6.2 責任採購

- 1.確保品質：透過供應商訪談、實地評鑑、市場資料蒐集，了解廠商供貨品質。
- 2.穩定數量：原物料由多家廠商供應，以維持貨源彈性及數量穩定性。
- 3.縮短交期：選擇當地且有信用的供應商確保準時交貨及縮短交期的有效性。
- 4.價格：需要有更彈性的採購技巧，以及更快速對應市場價格變化的能力，滿足品質標準前提之下，進行採購降低成本。
- 5.期許：挑選供應商時，要求供應商應重視
 - (1)人權
 - (2)社會衝擊
 - (3)環境保護:遵守所有適用之環保法規，確保廢物、廢氣和污水安全排放，並盡量減少不可(4)再生資源使用，高效利用所有資源，減少對環境的影響
 - (4)人員安全和衛生:為所屬員工提供安全的工作環境，適當的教育訓練、對危險性機械設備之保護外，並遵守有關勞工健康和 safety 相關法規。

07 友善職場

7.1 從業員工資訊

7.2 員工福利措施、退休制度與其實施情形

7.3 職場安全與健康之工作環境



7.1 從業員工資訊

程泰機械對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視及差別薪酬待遇，以保障公平就業機會。

一、從業員工分布

至 2022 年止，員工合計 397 位，學歷分佈以大專為主，佔員工合計 65.24%，平均年齡 38.6 歲，平均服務年資 8 年 11 月。

年度		2021 年	2022 年度
員 工 人 數 (人)	直接人工	168	187
	間接人工	68	74
	管理人員	47	42
	銷售人員	44	49
	研發人員	40	45
	合計	367	397
平均年歲(歲)		38.3 歲	38.6 歲
平均服務年資(年)		8 年 9 月	8 年 11 月
學 歷 分 佈 比 率 (%)	博士	0.00%	0.00%
	碩士	7.08%	6.30%
	大專	63.49%	65.24%
	高中	19.35%	17.38%
	高中以下	10.08%	11.08%

二、按性別及年齡分類

程泰機械至 2022 年，合計員工總人數 397 人，其中年齡區間落在 30-50 歲區間

年度		2021 年		2022 年
項目	性別	年齡	(人數)	(人數)
不定期人員 (正式人員)	男	30 歲以下	44	51
		30-50 歲	220	229
		51 歲以上	30	33
	女	30 歲以下	16	15
		30-50 歲	62	64
		51 歲以上	2	5
定期人員	男	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	0	0
	女	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	0	0
派遣	男	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	0	0
	女	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	0	0
合計		374	397	

三、晉用與關懷少數族群員工

程泰機械為了保障及促進身心障礙者就業機會，並達成「身心障礙者權益保護法」之相關規定，符合每 100 名員工，至少 1 名以上身心障礙員工。至 2022 年止，進用 5 名身心障礙同仁。

四、人才流動

程泰機械以招募當地員工為原則，且有重要營運變更或終止勞動契約，皆遵守法規執行。
至 2022 年止，全數員工共 372 位。

1. 新進員工人數

年度	2021 年				2022 年			
年齡/性別	男性 人數	男性新 進率(%)	女性 人數	女性新 進率(%)	男性 人數	男性新進 率(%)	女性 人數	女性新進 率(%)
30 歲以下	18	6.12%	5	6.25%	31	9.90%	8	9.52%
31-50 歲	33	11.22%	13	16.25%	31	9.90%	9	10.71%
51 歲以上	4	1.36%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.19%
合計新進人數	55	18.71%	18	22.50%	62	19.81%	18	21.43%
員工總人數	294		80		313		84	

註：離職員工人員包含自願或被解僱、退休或因工殉職之員工。

註：離職率(%)=當年度該類別離職人員/當年度該類別年底員工總人員。

2. 離職員工人員

年度	2021 年				2022 年			
年齡/性別	男性 人數	男性離職 率(%)	女性 人數	女性離職 率(%)	男性 人數	男性離職 率(%)	女性 人數	女性離職 率(%)
30 歲以下	14	4.76%	1	1.25%	12	3.83%	3	3.57%
31-50 歲	30	10.20%	12	15.00%	31	9.90%	11	13.10%
51 歲以上	11	3.74%	1	1.25%	0	0.00%	0	0.00%
合計離職人數	55	18.71%	14	17.50%	43	13.74%	14	16.67%
員工總人數	294		80		313		84	

7.2 薪資、福利、退休制度與其實施情形

本公司相當重視人性化管理，為使員工有一舒適優渥的工作空間，除不斷積極從事工作環境改善外並推行各項福利措施，以適當保障全體員工之工作及生活上之健康及安全，並藉由員工自行組織之職工福利委員會之運作，使同仁能共襄盛舉，熱烈參與，以期達到調整身心之目的。

7.2.1 薪資

各職別薪酬 比例	人數		薪酬比例(月薪)		薪酬比例(年薪)	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
主管	14	71	0.21	1	0.2	1
一般員工	71	240	0.26	1	0.23	1

7.2.2 福利

- 1.全體員工皆參加勞保、健保與團保，並配合政府法令規定為員工眷屬投保健康保險。
- 2.定期舉辦員工國內外旅遊、慶生會及各種團體康樂活動，透過全體員工與眷屬之參與，以凝聚同仁對公司之向心力。
- 3.針對員工有關婚喪喜慶等事項給予補助，使公司同仁能倍感公司關懷之情。
- 4.協助員工於遭遇緊急意外事故時，能獲得部份之貸款協助。
- 5.提供員工子女教育獎學金。
- 6.本公司透過各項福利措施及福利委員會所舉辦之各項活動，讓同仁於工作休閒得以兼顧，使生活充實美滿，本公司所提供之福利措施如下：

程泰提供之福利事項	職工福利委員會提供之福利事項
1.年終獎金	1.節慶禮金
2.員工紅利	2.員工教育補助學金
3.留任獎金	3.國內外旅遊補助
4.績效獎金	4.家庭日活動
5.員工持股信託	5.婚、喪、生育、新居等補助
6.節慶禮金、免費員工餐	6.子女教育獎助學金
7.完善教育訓練	7.特約商店優惠
8.員工團保意外險/壽險	8.運動補助款/專職教練
9.婚、喪、生育、新居等補助	
10.優惠價飲料機、咖啡機	
11.員工制服	
12.部門基金/聚餐	
13.定期健康檢查/講座	
14.專職廠護及職醫定期駐廠提供專業諮詢	
15.寬敞汽車停車場	
16.寬敞的員工餐廳	
17.運動休閒中心	
18.溫馨哺乳室	
19.資深/模範員工表揚獎勵	

7.免費員工餐飲

程泰機械提供免費餐飲，且嚴格把關飲食安全，並不定期的重新招標新廠商。

程泰機械提供午餐，備有保溫設備，每日 2 個主食、3 個副食，且每週至少一次的水果。



程泰機械中午時間，提供一個舒適的員工餐廳

8.育嬰留停

程泰機械具有完善的「育嬰留職停薪實施辦法」，依據「性別工作平等法」，女性員工於妊娠期間及分娩時，享有懷孕留職停薪、產檢假、產假，男性員工於其配偶分娩時，享有陪產假；對於有育嬰需求之員工，依據「性別工作平等法」與「育嬰留職停薪實施辦法」辦理員工育嬰留職停薪作業，並於員工留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，積極協助員工重新融入職場。

年度 性別/合計	2021 年度			2022 年度		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度實際申請育嬰留停人數 A	3	3	6	1	2	3
當年度育嬰留停應復職人數 B	0	2	2	2	1	3
當年度育嬰留停實際復職人數 C	0	1	1	0	1	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 D	1	0	1	0	1	1
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 E	1	0	1	0	0	0
當年度育嬰留停復職率%(C/B)	0	50	50	0	100	33
當年度育嬰留停留任率%(E/D)	100	0	100	0	0	0

9.友善空間



(1)哺乳室：

程泰機械提供在職的媽媽獨立的哺乳室空間，且隨時使用不受限制，並備有冷藏、冷凍設備。

(2)員工休息室：

提供員工休息地方



10. 公司內部瑜珈課程

福委會定期舉辦瑜珈課程，運動地點在本公司員工休閒中心。

外聘瑜珈老師，除了瑜珈課程並搭配 TRX，讓繁忙的上班日子，常常無處釋放壓力而變得緊繃，無形中增加與同事間合作的緊張感，透過瑜珈的練習讓工作中的壓力在歡樂氣氛中釋放，幫助員工在工作與健康之間取得平衡。

2020 年平均上課人次 36 人

2021 年平均上課人次 36 人

2022 年平均上課人次 45 人



11. 資深/模範員工表揚獎勵

為了激勵員工，程泰每年舉辦票選模範勞工

- (1)當選者，可獲得公司頒贈之模範勞工獎牌及小功乙支。
- (2)得票數前三高者，代表公司參加廠外機構之模範勞工表揚。



12. 子女教育獎助學金

程泰每年提供上學期及下學期各一次獎助學金

- (1) 小學：學期成績平均九十分以上或德育、智育、群育為優等以上者，得領
- (2) 國中：學期成績平均八十五分以上者，得領獎學金捌佰元。
- (3) 高中：學期成績平均八十五分以上者，得領獎學金壹仟貳佰元。
- (4) 大專：學期成績平均八十分以上者，得領獎學金壹仟陸佰元。

2022 年子女教育獎助學金補助如下表：

	國小	國中	高中	大學
人次	88	28	3	31
總金額	44,000	22,400	3,600	49,600

13. 國內外旅遊及國內活動

程泰機械相當重視人性化管理，除不斷積極從事工作環境改善外並推行各項福利措施，定期舉辦員工國內外旅遊、慶生會及各種團體康樂活動，透過全體員工與眷屬之參與，以凝聚同仁對公司之向心力。

2020 年、2021 年及 2022 年，因受到疫情影響，暫停一切相關活動，預計 2023 年疫情趨緩後，恢復舉辦。

(1) 國外旅遊



年度國外旅遊蘭卡威

年度國外旅遊韓國



年度國外旅遊長灘島

年度國外旅遊北越



(2)國內旅遊



年度旅遊宜蘭三日遊

年度旅遊台東三日遊



年度旅遊嘉義二日遊

(3)團康活動



馬拉松活動

東豐綠廊腳踏車行



7.3 職場安全與健康之工作環境

7.3.1 安全作業程序書

現場作業均備有安全作業程序書，以利於製程風險管控與改善之對策方針。對於高風險之製程作業，進行工程改善與防治，並提供合適之防護設備，使之員工作業無安全之顧慮。

7.3.2 健康檢查與廠醫

對於員工之健康照顧，本公司定期安排健康檢查、作業環境作業監測與臨廠醫師服務。並規劃各項健康促進活動，可讓同仁對於健康情況更加熟識與掌握。

年度	2021 年	2022 年
一般健康檢查人數	267	296
特殊健康檢查人數	79	72



從 108 年開始已優於法規，年資滿一年之同仁即享有年度健檢

廠醫師：蘇家龍

定期到廠服務，協助員工以更安全適當的方式工作、避免職場中或工作中的健康危害、落實個人健康保護與健康管理等。

蘇家龍 診所

本院與中港澄清醫院簽訂雙向轉診服務
節省您就診成本與時間

院長 蘇家龍 醫師

- 中國醫藥大學醫學系學士書卷獎畢業
- 中山醫學大學醫學碩士
- 財團法人新光吳火獅紀念醫院耳鼻喉科醫師
- 澄清醫院中港院區家醫科主治醫師
- 澄清醫院中港院區優良臨床教師
- 中華民國美容醫學專科醫師
- 交通部台中監理所講師
- 衛服部糖尿病共照網專科醫師

診所團隊包含糖尿病衛教師
糖尿病減重營養師共同照護

長者掛號費優待

先進設備

- 高階超音波
- 電子式心電圖
- 身體組成檢測
- 各項抽血檢驗

7.3.3 安全衛生教育訓練

對於新進員工與在職同仁，皆定期實施安全衛生教育訓練，此可加強自主管理之信念並提高同仁之安全文化素養。

7.3.4 消防安全檢查與建築物安全檢查

為了落實安全工作環境，每年皆進行消防安全檢查與建築物安全檢查。

7.3.5 各項指標

項目	2021 年	2022 年
總經歷工時	719,648	758,840
女性員工全年工作總天數	18,867	17,689
男性員工全年工作總天數	71,089	77,166
全體員工全年工作總天數	89,956	94,855
總計失能傷害件數	3	2
職業病總數	0	0
總計損失工作天數	165	8
女性缺勤天數(女性工傷+病假日數)	49.5	145.6
男性缺勤天數(男性工傷+病假日數)	368.3	489.2
缺勤總天數(全體員工工傷+病假日數)	417.8	634.8
年死亡人數	0	0

項目	計算規則	2021 年	2022 年
工傷率(IR)	(總計失能傷害件數/總經歷工時)*200,000	0.83	0.52
職業病比率 (ODR)	(職業病總數/總經歷工時)*200,000	0	0
誤工率 (LDR)損失 天數比例	(總計損失工作天數/總經歷工時)*200,000	45.8	2.1
缺勤率	(缺勤天數/全體員工全年工作總天數)*100%	0.46%	0.66%
	(女生缺勤天數/女性員工全年工作總天數)*100%	0.26%	0.82%
	(男生缺勤天數/男性員工全年工作總天數)*100%	0.51%	0.63%

7.3.6 健康職場認證



7.3.7 人權政策

1. 制定目的：

程泰機械重視每位與公司共同成長的夥伴，並以《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織公約》等多項國際人權公約保障員工人權，落實企業對於人權的責任，尊重公司同仁、外籍同仁及建教合作學生等，合法情況下加強企業與員工的良善互動，積極維護本公司遵循的人權原則，共進正向社會發展。

2. 執行承諾：

(1) 多元尊重與平等包容

A. 尊重勞動人權，禁用童工並消除強迫勞動與就業歧視

B. 確立人力資源政策公平正義，在招募、薪酬福利、教育訓練、考評與升遷、退休等勞動權

C. 益不以性別、性傾向、種族、語言、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等因素而有不公平的對待

D. 合法安排職工勞務，不以生理、心理上的虐待、強制、恐嚇或其他的語言暴力、扣押身分證件等不合法之情勢強迫勞動

(2) 工作時間

A. 明訂每日正常工時不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時，每 7 日中應有 2 日之休息，其中 1 日為例假，1 日為休息日。另，徵得同仁同意得延長工作時間，其連同正常工時每日 B. 不得超過 12 小時，每月延長工作時間總時數不得超過 46 小時。

特、補休及其他各種假別之規範皆合法令規範。

(3)薪資與福利

- A.薪資結構符合法律相關規定，且升遷制度暢通，並鼓勵同仁參與進修課程
- B.福利制度符合法令規範並以個別同仁特殊狀況處理，優先考量同仁福利使用方式

(4)安全與健康職場

- A.依法令規定提供安全之工作環境，並成立勞工安全衛生委員會，聘有乙級工安師及廠護人員，且定期辦理安全衛生、消防演練等教育訓練，防止職業災害發生並降低工作環境之危險因素
- B.提供同仁身體與心情的照護，並設有哺(集)乳室與員工休閒運動中心，關照同仁在不同身分階段的身心狀態

(5)員工溝通

- A.重視同仁的意見與權益，並依法定期舉辦勞資會議，邀請同仁參與勞動條件與勞工福利等議題討論
- B.如公司經營、內部管理變革對於勞動人權產生重大影響時亦藉由勞資會議進行良性雙向溝通

08 社會參與

8.1 社會公益與關懷

8.2 產學合作



8.1 社會公益與關懷

1.財團法人台中市私立楊文旭慈善事業基金會



成立緣起：

程泰機械於 2008 年所捐資成立財團法人台中市私立楊文旭慈善事業基金會，楊德華董事長出身農村，幼年家境拮据，憑藉苦讀考取國立中興大學機械系，藉此習得工具機相關專業知識。三十歲之年，在雙親的支持下，以家中僅有的八分農地借得五十萬元，創立「程泰機械」。歷經多年耕耘，程泰機械、亞崙機電、益全機械所組成之「程泰集團」，已在全球工具機市場穩健的佔有了一席之地。

楊德華先生為感念雙親當年無條件支持其創業，同時為發揚扶助弱勢之己志，特以仙逝父親之名，成立慈善基金會，祈以實際行動回饋社會，濟弱扶貧，為台灣的向上提升盡一己之力。

近年捐助名單：

名稱	捐款
財團法人臺中市私立十方社會福利慈善事業基金會	50,000
急難捐助	71,750
財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	100,000
社團法人台灣圓愛全人關懷協會	100,000
急難捐助瞬淨液	34,000
急難捐助防護衣	217,210
單親兒童文教基金會	250,000
楊○男急難救助金	556,200

2. 贊助古典音樂台弘揚孝道

程泰機械歡慶 40 周年，除揭發公益，籌辦工具機實作競賽、力挺台灣圓愛全人關懷協會「創路學園」，同時捐助古典音樂台，以協助弘揚孝道，並邀集全體員工及協力體系一同淨山，為社會環保貢獻一己之力。

以下文字來自古典音樂台，為程泰機械贊助之節目『孝道系列-手機篇』，可於古典音樂台網頁收聽。

<https://www.family977.com.tw/index.php>

【有故事的人】

我們之間最遠的距離

小美有一個親密的朋友，每天都與她形影不離...

(父):小美，快來吃飯，不要再玩手機了啦

(小美):哦！等一下啦

看著女兒坐在餐桌前面，手上拿的不是筷子，而是手機，爸爸叫了好幾次，還是沒有辦法轉移她的目光，爸爸只能默默的吃著飯，回想起....過去的溫馨時光。

(女兒):把把！你看我你看我啦！我會騎腳踏車了哦

(爸):哇！ 你好棒阿

(女兒):把把，你回來了哦，我跟你講，今天學校有一個男生好討厭哦....

女兒是爸爸上輩子的情人，只是，隨著時間過去，爸爸的心沒變，小情人卻已經長大了。

先進的科技讓生活更便利，卻讓小美與家人的溝通變困難了

(爸):小美，我是爸爸啦，留言給你是要提醒你，明天你生日，記得早點回家一起慶祝！

當他老了，你長大了，請留一些時光陪他說話

【程泰機械與亞崴機電 夾你疼惜咱愛ㄟ人！】

Classical 古典音樂台 FM97.7

3. 捐贈中興大學智慧機械技術研發中心



程泰集團捐贈中興大學「智慧機械技術研發中心」，大樓基地面積約 1800 平方公尺，預計興建 4 層樓建築，在興大機械系實習工廠原址興建，未來將作為智慧機械技術研發基地，供研發、課程及學生實習等使用，期為中部地區培育智慧機械產業人才，進行產業技術研發、推廣與服務。

「智慧機械技術研發中心」的理想得以落實，也盼望藉此一微薄之力，讓莘莘學子的無限潛力有空間可揮灑，為國內培育更多優秀的智慧機械人才。

大樓預計將於 2023 年完工落成，興大規劃在新大樓打造全國大學中規模最大的智慧製造網實整合(Cyber-Physical system)產線，產線主要是建置 5G 場域智慧聯網與製造系統，包含場域環境感測系統、智慧聯網系統、加工監控與優化智能系統、資安防護系統、戰情室中控系統、生產管理系統、智慧倉儲管理系統和虛擬工廠系統等，供學生實習用。

8.2 產學合作

程泰機械重視人才發展與培育。於 2022 年與中興大學所合作之【中興大學精密工具機與智慧化技術專題實作競賽暨程泰集團精密工具機與智慧化技術專題實作獎】已邁入第十一年，持續提供學子們將機械研究的熱情透過團隊合作而實際展現，並透過產業界的實務經驗傳授，促進產學交流與合作，迄今共超過百組學生團隊獲得豐厚的獎學金支持。此外，程泰機械亦不斷增加產學合作方式，透過科技部【科學園區人才培育補助計畫】等多元計畫，與中興大學、彰化師範大學合作學生實習，提供同學職場實況及實務工作的磨練機會；也藉由教育部【產學攜手合作計畫】、勞動部【產學訓合作訓練】，讓在校同學提早認識職場，並透過實習接觸工作，累積工作經驗，成為同齡者的職場領先者。

(1) 每年不定期提供校外教學及實習



(2) 每年不定捐贈獎助學金或贊助金



(3)定期舉辦「精密工具機與智慧化技術」專題實做競賽



程泰集團持續加碼競賽獎金，並積極擴大邀請全台機械研究系所來參賽，前幾屆也有邀請日本、韓國及大陸學校來參與，本屆因疫情影響未能邀請。希望未來此競賽能擴大成為全球性的競賽。

2022 年程泰集團與中興大學攜手，共同舉辦第 11 屆程泰集團「精密工具機與智慧化技術」專題實作獎，總獎金 135 萬，由程泰機械贊助提供。

